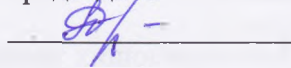


СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета школы

 Л. С. Бельченко

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

МБОУ Воинский УВК

От 26.02.2016 № 100

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в МБОУ «Воинский учебно - воспитательный комплекс»

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения РФ» (ст. 13.25), Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ст. 21,22,23), Трудовым кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Законом Республики Крым от 30.09.2015 № 144-ЗРК/2015 "О внесении изменений в Закон Республики Крым «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» и определяет реализацию названных законов в МБОУ Воинский УВК.

1.1. В соответствии с ч.2 статьи 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда в виде установления в организациях независимо от организационно - правовых форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

1.2. На основании статьи 21 Федерального закона «О социальной занятости инвалидов» работодателем, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 25 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 % процентов среднесписочной численности работников.

1.3. Согласно Закону Республики Крым от 30.09.2015 № 144-ЗРК/2015 "О внесении изменений в Закон Республики Крым «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» работодателем, численность работников которых составляют более 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 % к среднесписочной численности работников. Работодатель самостоятельно определяет размер квоты ежемесячно, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке,

определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным в области статистики. Округление количества квотируемых рабочих мест при их исчислении производится в сторону уменьшения до целого значения.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Крым, с. Воинка Краснопереконского района, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.7. Инвалидам, работающим в МБОУ Воинский УВК, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора МБОУ Воинский УВК.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам МБОУ Воинский УВК, который:

2.1.1. После получения уведомления от ТОГКУРК "Центр занятости населения" об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, но не позднее 5 числа каждого месяца, предоставляет информацию в ТОГКУРК "Центр занятости населения" по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в ТОГКУРК "Центр занятости населения" информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

- 2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.
- 2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению территориального отделения Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения» в городе Красноперекопске и Красноперекопском районе (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.
- 2.7. МБОУ Воинский УВК имеет право запрашивать и получать от ТОГКУРК "Центр занятости населения" и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.
- 2.8. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в ТОГКУРК "Центр занятости населения" и иные организации.

3. Заключительные положения

- 3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.
- 3.2. За непредставление или несвоевременное предоставление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты специалист по кадрам МБОУ Воинский УВК несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.